

多措并举推进产业工人队伍建设改革

国能神皖安庆发电有限责任公司

近年来，国能神皖安庆发电有限责任公司（以下简称：公司）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，贯彻落实市委市政府《关于推进新时代产业工人队伍建设改革的实施意见》要求，以“健全以职工代表大会为基本形式的企事业民主管理制度，积极构建和谐劳动关系，切实维护产业工人合法权益”为试点内容，将产业工人队伍建设融入到日常工作中，建立健全常态化推进机制，推动改革取得成效。

一、突出思想引领，做好产业工人思想政治工作

公司成立由党政主要负责人为主任的产业工人队伍建设改革推进委员会，下设办公室，加强对公司产业工人队伍建设改革的指导、协调和推进，形成整体推进落实的工作合力。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神和全国国有企业党建工作会议精神，作为产业工人队伍教育培训的必修课。以公司例会、部门例会、基层党组织“三会一课”、座谈研讨等形式，引导产业工人队伍增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。组织开展“唱支心歌给党听”歌咏汇演，“丹青书盛世、翰墨颂党恩”书法绘画摄影等思想文化活动，凝聚公司产业工人队伍思想

共识、激发奋进力量。

二、突出党管人才，做好产业工人发展通道工作

公司认真落实全国组织工作会议“党管干部、党管人才”要求，探索建设产业工人职业发展“多通道”，大力培养“会干、会说、会写”的“三会”产业工人，努力建设学习型企业。

一是健全了人才管理体系。秉承“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字方针，修订完善《岗位管理办法》《中层管理人员管理办法》，建立以岗位管理为统领，以管理人才、技术人才、技能人才队伍建设为四梁八柱，形成了具有企业特色的人才梯队，让想干事、能干事、干成事的产业工人有更广阔的舞台，进一步建立健全与公司发展相适应的人才管理机制，持续优化产业工人队伍建设水平。目前，公司现有员工323人，平均年龄38岁，其中研究生学历12人，本科及以上学历占比83%，高学历、年轻化产业工人队伍已基本成型。

二是创立了首席师职业发展通道。形成了以“四个一”即：“带一名徒弟、攻关一个课题、发表一篇论文、获得一项专利”为核心的首席师评聘制度，不断健全“首席师”选拔、聘用、评价机制，完成5名“首席师”的选聘考评工作；积极开展“名师带高徒”活动，易文会、崔志坚、王永革、姜保米等4位员工获“安徽省名师”称号，为广大产业工人搭建了又一个展示才华的新平台。公司累计培养出全国会计领军人物1人、安徽省技能大奖1人、安徽工匠1人、省级

名师 5 人、安庆市杰出工匠 1 人。

三、突出素质提升，做好产业工人职业成长工作

一是明确产业工人培养导向。公司以培育“工匠精神”为指引，建立了促进产业工人成长成才的激励机制，采取实行专业技术资格奖励、技能竞赛奖励、进一步明确创新成果奖励等一系列措施，开展互动培训、技术讲课、名师带徒、技术比武、仿真机演练等多种形式培训，强化成果转化，激发内生动力，在岗位上磨砺技能。公司现有高级职称 14 人，中级职称 172 人，高级技师 12 人，技师 45 人，技能人员持证率 100%，为公司创建世界一流综合能源企业提供了坚强的人才保障。

二是突出产业工人绩效导向。为贯彻落实公司发展战略，营造产业工人队伍绩效文化氛围，建立了以价值驱动为导向的绩效管理办法，制定《2022 年发展重点工作专项劳动竞赛》，完善《安全环保管理劳动竞赛》《设备可靠性劳动竞赛》《煤炭接卸劳动竞赛》方案，突出业绩导向，重奖做出卓越贡献的团队和人员，持续提升组织绩效，推动年度重点工作高效完成。

三是加快产业工人创新导向。利用课题引导，充分发挥高技能人员的专业带头作用，加强技艺传承，进一步落实技能大师、首席师、安徽省名师职责，深入开展合理化建议、QC 小组等创新活动，深化新技术应用，成立 5 个职工创新工作室，将研究课题与解决现场问题相结合，有效提升机组经济技术指标，锻炼产业工人技术水平，促进公司各领域科

技创新成果转化社会生产力，推动“工匠精神”落地。

四是加大年轻产业工人培养力度。健全和完善年轻干部的发现培养选拔机制，建立年轻干部人才库，采用压担子、岗位交流、外出培训等方式进行锻炼，组织管理人员、专业技术人员、首席师、技能操作人员共58人参加国家能源集团党校“创新思维”五个专题在线培训班学习，组织3人参加省公司青年干部（英才）培训，有序培养后备力量，组织专业骨干参加党建、纪检、财务的专题培训班，加大对专业技术和经营管理人才的培养与储备，全年人均培训学时达128小时，搭建年轻产业工人成长平台。

四、突出民主管理，做好产业工人权益维护工作

一是规范民主管理程序。充分发挥职代会在保障产业工人民主权利、维护产业工人合法权益、发展和谐劳动关系、促进企业发展中的积极作用。每年召开职工代表大会，讨论并审议《总经理工作报告》《安全环保工作报告》等重大事项，审议《企业年金待遇支付管理办法》《补充医疗保险及重大疾病医疗补助管理办法》等涉及产业工人切身利益的制度。完善职代会各专门组织机构，为产业工人参与企业民主管理搭建平台。组织产业工人代表对领导班子和中层管理人员进行民主评议，充分发扬民主，有效保障产业工人参政议政的权益。

二是统筹谋划厂务公开工作。成立了厂务公开工作领导小组，负责审定重大公开事项，统筹协调厂务公开实施中的各项问题，充分发挥领导小组的统筹谋划作用，形成“党委

统一领导，行政实施，纪委监督检查，工会协调”的领导体制和工作机制。按照“谁主管、谁负责公开”的原则，各职能部门负责对其管理职责范围内的公开事项进行把关，并经厂务公开领导小组审核通过后进行公开。制定和完善《厂务公开实施细则》，规范厂务公开工作的职责、形式与内容、公开时间与程序、工作要求以及检查与考核等方面的内容，使厂务公开民主管理工作更加有章可循。

三是丰富厂务公开形式。利用职工代表团（组）长联席会议、工作会议、宣传栏、网站等形式，让广大产业工人了解公司重大事项，对公司年度发展目标及完成情况及涉及产业工人切身利益的重大事项进行公开发布。通过工作报告、专题报告、公告、通报、公示等方式进行厂务公开，加强信息沟通，维护产业工人合法知情权。通过厂务公开，有效促进了企业管理水平的提高，增强了办事透明度和产业工人的知情权、参与权、监督权，凝聚了人心，提高了企业经济效益，被评为“全国模范职工之家”和“国家能源集团文明单位”。

下一步，公司将继续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于产业工人队伍建设的重要论述，牢记使命，勇于担当，进一步掀起公司产业工人队伍建设改革的新高潮，为把公司建设成世界一流综合能源企业而不懈奋斗，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！