

建设新时代高素质供电产业工人队伍

国网安庆供电公司

安庆市推进新时代产业工人队伍建设改革工作要点印发以来，作为全面试点单位安庆公司高度重视，坚持党委统一领导，建立健全协调工作机制，充分发挥各单位、各专业部门和工会的作用，形成工作合力，结合实际制定《国网安庆供电公司关于印发2022年产业工人队伍建设改革任务实施方案的通知》（安供工会[2022]52号），明确工作5大类23项重点任务予以推进，现将相关工作汇报如下。

一、建立健全体制机制，形成齐抓共管格局

一是完善工作体系。产业工人队伍建设改革是一项复杂的系统工程，国网安庆供电公司成立了公司主要领导为组长的领导小组，建立了“党委统一领导，工会牵头，各部门协同配合，各单位共同推进”的工作机制，围绕职工思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、权益保障五个方面，充分发挥各单位、各专业部门和各级工会的作用，层层压实责任，明确工作重点、工作步骤、保障措施，落实工作要求，广泛宣传改革意义、目标、举措，营造改革氛围，形成自上而下的实施体系。二是形成长效机制。编制《产业工人队伍建设实施方案》《产业工人队伍建设改革重点任务揭榜项目实施方案》，将产业工人队伍建设纳入工会月度绩效考核和同业对标中，制定考核指标管控措施，推动产改工作向纵深发展。通过部门协同、上下联动、过程管控，确保产业工人队伍建

设改革重点任务取得实效。

二、把握正确政治方向，加强职工思想引领

一是以政治建设为统领，不断加强职工队伍建设。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，作为广大职工教育培训的必修课，教育引导广大职工旗帜鲜明讲政治，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。巩固拓展党史学习教育成果，推动党史学习教育常态化长效化。认真落实党委会“第一议题”制度，学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神 16 次，文章 41 余篇。规范开展党委理论中心组学习，制定中心组年度学习计划，设计专题 13 个，截至目前共开展 8 次集中学习。购置《总体国家安全观学习纲要》《中国共产党宣传工作简史》《习近平讲党史故事》《百年初心成大道 党史学习教育案例选编》等书籍 400 余册，配发至各党支部。二是开展形式多样的活动。把迎接宣传和贯彻党的二十大作为全年工会工作“重头戏”来抓，以“喜迎二十大 永远跟党走”为主题，精心策划了一系列职工文化活动，开展职工大讲堂、劳模宣讲、读书分享会、征文、演讲比赛，与安庆文化馆联合举办供电系统书画摄影展，举办羽毛球比赛、趣味运动会，召开弘扬劳模精神职工大讲堂，在 220kV 大枫变承办安庆市劳模进班组宣讲活动，大力营造热在基层、热在职工的浓厚氛围。

三、积极搭建职工成长平台，激励职工建功立业

一是积极开展劳动和技能竞赛。以“产业工人素质提升

工程”为牵引，组织动员广大职工建功“十四五”、奋进新征程，不断增强职工主人翁意识，促进职工队伍素质提升。召开公司劳动竞赛推进会，积极组织参加市总工会、省公司劳动竞赛和职工技能运动会，并在每周党建例会汇报竞赛筹备推进情况。组织开展迎峰度夏电力保供暨优质服务劳动竞赛、大数据应用劳动竞赛，以赛促学。公司1人荣获全国“电力行业技术能手”称号，在国网安徽省电力有限公司2022年配网不停电作业技能竞赛中获得团体三等奖。二是组织开展人才选拔。组织开展国网、省公司级专家人才选拔推荐，公司1人获得国网首席专家、1人获得省公司高级专家。新组建“王白根专家工作室”，以国网首席专家为领衔人、多个专业青年骨干为成员的综合柔性团队，充分发挥首席专家引领示范作用。三是积极开展技术创新。开展多渠道课题竞赛活动，在中国水电质协成果发布中荣获一、二、三等奖各一项，在省质协成果发布中，荣获5个二等奖，2个三等奖。高质量推进省控科技项目实施，积极推动科技创新成果转化。2项成果入选省公司创新成果转化推广目录、双创孵化项目，数量位居市公司前列。加快成果专利申报，上半年累计申请专利78项（发明专利22个），取得授权18项（发明专利2个），同比提升明显。四是发挥“三先劳模”创新工作室作用。搭建联合攻关、协同创新的载体和平台，最大限度发挥劳模创新工作室示范引领、协同攻关、传承技能、培育精神的作用。利用劳模创新工作室广泛开展创新创效、读书活动、班组微讲堂等，培养一批专门人才和能工巧匠。

每年评比选树劳动模范、十佳青年、巾帼标兵、先进班组、优秀党团员等 10 余类先进典型，公司现有全国劳模 2 人、省劳模 3 人，安徽省江淮工匠标兵 1 人，形成了劳模梯队格局。

四、实施人才培养工程，提升职工队伍素质

一是优化培训管理制度体系。印发《国网安庆供电公司现场培训工作方案》，进一步完善现场培训工作要求，围绕员工技术技能提升目标，深入推进公司技改大修业务自主实施，将技改大修项目作为练兵的重要“战场”，持续打造复合型人才队伍。修编《国网安庆供电公司导师带徒激励实施方案》，提升导师带徒激励标准，规范考核流程，强化技艺传帮带成效管控，从导师承担带徒工作量考核、导师带徒成效考核和贡献考核三个方面分层次实施激励兑现，激发导师教学热情。二是突出培训源头施控。组织各专业部门及县公司完成 2022 年培训计划编制工作，分专业召开培训计划审核会，统筹优化市县一体化培训计划，提高培训可操作性。编制公司教育培训外委服务框架协议采购匹配规范，规范培训项目采购流程。三是强化培训过程管控与落实。分层分级策划培训项目，协同专业部门策划公司领导人员、专责人、班组长、新员工等多梯队的差异化专项培训实施方案。丰富形式、精准培训，组织变电检修人员、输电检修人员进厂跟班培训；举办公司首届无人机巡检培训班。开展基于岗位实操的技能水平提升培训，分批次组织县公司业务骨干共 10 人到市公司相关专业部门进行岗位轮岗锻炼培训。上半年共

举办 46 期培训班，完成培训人天数 2944 人天。

五、提升民主管理水平，促进职工地位提高

一是畅通沟通渠道。深化职工诉求服务工作，开展“书记接待日”和工会干部“走进班组、倾听职工”活动。征集职工代表提案 38 件，开展“安全有我”合理化建议集中征集活动，3 条建议入围省公司优秀合理化建议评选。二是畅通管理渠道。充分发挥工会协同作用，强化从源头参与公司政策制定、安全卫生、技能培训、帮扶解困、维权维稳等工作。开展职工代表安全巡视检查、职工膳食委员会例行督查等，让职工代表在做好本职工作的同时，了解掌握与职工息息相关的生产生活情况，监督执行相关规定。三是让职工当主角，提升一线职工代表比例。2022 年是公司换届年，公司拟于 9 月份启动党代会、职工代表大会、工会会员代表大会换届工作，在换届中突出代表向基层一线倾斜，确保代表结构合理、分布广泛。注重推荐先进模范人物为代表人选，让更多一线优秀职工参与企业管理。将竞选职工代表引入代表产生过程，激发职工参与企业管理的热情。

六、打造和美家园，促进职工生活品质提升

一是全力推进办实事工作。梳理总结三年以来办实事工作成果，聚焦职工关心关注的热点难点问题，在广泛征集各方面意见建议基础上，结合实际明确 2022 年深化办实事项目 5 件、新办实事项目 5 件，制定任务清单，将十件实事细化为 41 项具体任务清单，明确牵头部门、责任部门和完成

时限。截至目前，已完成办实事措施等 34 项，完成率 82.9%。

二是深化职工关心关爱工作。做好各重要时段、重点工作现场慰问等工作，截止目前开展慰问 15 次，慰问职工 1687 人次。疫情防控专项现场慰问 2 次，冬奥保电及援藏等人员慰问 16 人次。按照安庆市总工会统一部署，慰问援助安庆疫情防控医疗队成员 300 人次；深入开展“三必贺三必访”工作。充分利用各级工会帮扶政策，对不同类型的困难职工精准施策、分类帮扶。上半年发放春节、端午、生日、观影等普惠性集体福利共 158.9 万元。发放职工心理关爱服务卡，开通 7*24 小时职工关爱热线，关注职工身心健康。

三是建立健全工会工作体系。编制基层分工会工作指导手册，汇集工作职责、会员福利待遇明细、常用制度等内容，梳理职代会、工会组织换届流程，加强基层工会标准化、制度化建设。加强“互联网+”工会建设，促进互联网和工会工作融合发展。

国网安庆供电公司 will 认真贯彻落实安庆市推进新时代产业工人队伍建设改革工作要点，以更加严格、细致的工作作风和标准，促进各项工作上台阶，找准公司发展与职工成长成才的交汇点，造就一支适应时代要求、有理想守信念、懂技术会创造、敢担当讲奉献的产业工人队伍，为安庆市高质量发展贡献力量。