

探索产业工人队伍建设新路径 奏响新时代非公企业产改新乐章

申洲针织（安徽）有限公司

申洲针织（安徽）有限公司（以下简称“申洲公司”）隶属于浙江宁波申洲国际集团，2008年落户安徽望江。公司于2009年成立党支部，同步组建了工会、妇联、团委等群团组织，2016年公司党支部升格为党委，始终把“党建引领、勇于创新、敢打胜仗”作为产业工人队伍建设的指导方向，按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，使上万名员工实现了从普通农民向产业工人的华丽蜕变，奏响了非公企业产业工人改革新乐章。

一、坚持党建引领，确保正确的政治方向

申洲公司坚持以党建引领全力推进产业工人队伍建设，不断强化职工素质教育提升，做实做细职工思想政治工作，坚定不移用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，引领干部职工做到目标同向，思想同心，行动同步。通过公司党委理论中心组和班组晨会、公众号，以及员工喜闻乐见的抖音等形式，特别推出“学习简报”和“红色党史”专刊、专栏等，统筹安排全体干部职工认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及十九届历次全会精神，深刻领悟“两个确立”的

决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

公司归纳总结的党建“1+4+8”工作法，围绕以职工为中心这一主题，通过“双培双考、双听双诺、双带双转、双融互聚”，将企业打造成“成才之家、民主之家、幸福之家、文化之家”。一是围绕“把企业骨干培养成党员，把党员培养成优秀人才”的目标，抓好党员和骨干职工培训考核。二是积极开展“党组织听员工说，员工听党组织说”活动，畅通双向沟通的渠道。三是积极引导“党员带头脱贫和党员带领群众脱贫，实现了员工生活方式转变和身份转变”。四是坚持将企业文化和员工文化修养融入党建之中，着力形成党建文化凝聚企业文化之魂，凝聚员工精气神的良好效应。涌现了一大批技术能手和先进集体个人，先后四十多人次荣获全国劳动模范、全国优秀农民工、全国和省市五一劳动奖章、全国脱贫攻坚先进个人、全国优秀共青团员、省市优秀共产党员、三八红旗手、巾帼建功标兵、最美科技工作者等称号，切实发挥了党建引领新时代产业工人队伍典型模范作用。

二、加强教育培训，确保充沛的创新活力

公司注重理念创新、工作创新，把员工发展需求列入企业发展规划，通过一系列的人才培育、技能培训，为企业发展储备了一批批开拓进取、勇于创新的技术人才和管理团队。累计

组织 12 万人次参加安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训。将教育培训工作与选拔基层管理人员相结合，与提高岗位操作能力相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了工作的创新和进步。设置了从员工到组长、车间主任、厂长以及技术管理岗位“双向”晋升渠道，探索一条了从初级工、中级工、高级工、技师的“阶梯型”技能人才职业发展通道。将职级与薪酬待遇挂钩，提高薪资待遇，拓展职业发展通道。

三、推进民主管理，确保和谐的劳资关系

持续深化民主管理的常态化机制，坚定不移践行“人至上、客至尊”的核心企业文化理念，大力弘扬“体面劳动、尊严生活、快乐工作”的宗旨，充分尊重员工民主权利，发挥员工民主管理、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，各项管理制度的制定修改、集体合同的签订、工资三方协商机制、评优评先、干部民主评议等一律提交职代会讨论，充分发挥职工参与、监督企业管理的作用。通过微信工作群、内部 QQ 群、宣传栏、电子屏等多种渠道公开管理人员的业绩考核、民主测评结果、工价系数的测算、工资调整、班组长选拔、优秀员工评选、年度工作计划等涉及职工利益的厂务公开等事项，全员

参与公司管理，促进了公司和谐稳定。

四、履行社会责任，确保幸福的生活品质

公司心系职工安全，定期开展安全生产大检查，检查并整改安全隐患及劳动保护方面的问题，每周进行奖惩通报，第一时间消除安全隐患，保障员工生命安全。成立“员工急难基金委员会”，已资助 1517 人次，累计资助金额 760 余万元。解决了 3200 个贫困户就业，发放工资 13 亿元，带动了 1 万人脱贫致富。积极履行社会责任，兴建“申洲敬老院”，支持“美好乡村”建设等公益性投入达 1100 万元。近年来，公司整体租赁 200 多套公租房，新建多套夫妻住房，较大改善了一线夫妻居住条件；免费开通偏远乡镇公交车，县外宿松、太湖等地员工包车接送；发放交通津贴和双夫妻租房补贴耗资约 300 余万元；引进职工子女托管班，荣获全国总工会“爱心托管班”表彰。

为营造绿色、环保的工厂环境，组织志愿者开展河道清淤、绿化移植、树立企业文化石、打造休闲公园、新建橡胶跑道等活动，极大的改善了员工生活条件，满足了一线员工对美好生活的向往，营造了良好的文化氛围，树立了公司好形象。公司坚持把发展“资源节约型、环境友好型”工业企业作为转型升级的重要着力点，把节能减排可持续发展作为重要抓手，

先后投资 1.1 亿元实施“煤改电”和光伏发电项目，获“国家级绿色工厂”称号。

五、实施文娱工程，确保健康的精神追求

公司通过组织开展喜闻乐见的文娱活动、真心真情的健康工程，注重与员工结成精神文化利益共同体，不断满足着职工群众日益增长的美好生活需求。投资 130 万元兴建“党建展示厅”并组织全体干部职工参观，让全员接受厂史、党史和红色主题教育。通过开展全员才艺大 PK、职工运动会、演讲比赛、技能大赛、最美申洲人及劳模评选、德技双馨班组长推选、拜师带徒等形式多样的特色活动，塑造企业特色文化，达到全员参与共同进步的目标。

实施“六个一文化建设”工程，在员工之间有效弘扬正能量。通过选树一批优秀党员、先进模范，将广大员工紧紧团结在公司党委周围，企业的凝聚力、向心力迅速提升。众多农村妇女在申洲成长为新型产业工人，不仅有了一份可观的收入，腰包鼓了，而且人变漂亮了，精神面貌和气质都发生了变化，成为意气风发的“申洲人”。有效解决了当地留守子女和空巢老人的社会难题，促进了家庭和谐和社会稳定。原全国人大副委员长李建国曾经评价：申洲让千千万万的农民工走出了社会底层感，感到了公平正义，实现了“体面劳动、尊严生活，快乐工作”，是农民工实现美好“中国梦”的践行者。

从 2008 年落户望江，申洲公司走过了 15 年不平凡的发展之路，15 年风雨兼程、15 年砥砺前行。公司坚持守正创新，始终秉承“人至上”的企业核心理念，实现了平均每年新增投入 1 亿元、新增员工 1000 人，新增产值 10 亿元，新增税收 1000 万元的“四个一”的发展速度。先后荣获“全国万企帮万村先进民营企业”、“全国纺织行业扶贫先进单位”、“全国纺织行业先进集体”、“全国安康杯竞赛先进集体”、“全国民营企业制造业 500 强”、“安徽省先进集体”、“安徽省民营企业 20 强”、“安徽省优秀民营企业”、“安徽省慈善奖”等荣誉称号。总结提炼的党建“1+4+8”工作法，被安徽工人日报 2021 年 11 月 30 日以《把握思政“生命线” 凝聚奋进新征程磅礴力量》进行报道推广。公司将组织建设和生产效益深度融合，产业工人队伍建设成效不断显现，连续十年实现盈利，亩均税收达 30 万元，较好的实现了企业高质量发展，有效促进了当地社会经济发展。